

Det de säger att de saknar

Fortbildning nämns i 44 procent av de 854 kodade fritextsvaren, material i 31, och lokaler respektive tid i vardera 19. 717 av svaren nämner minst en sak som huvudmannen styr över. Inget svar handlar om personalens eget driv — sju nämner viljan, men aldrig ensamt.

854

fritextsvar kodade mot tolv teman

43,9 %

nämner fortbildning, utbildning eller kompetens — 375 svar

717

av 854 nämner minst en sak som huvudmannen styr över

Den sista frågan i enkäten var öppen: vad skulle behövas för att förbättra arbetet med rörelse i förskolan? **858** skrev något. **854** av svaren gick vidare till kodningen, och **737** av dem fick minst en tematräff. **117** fick ingen — tabellen nedan vilar alltså på 737 svar, inte på alla 854. Andelarna räknas ändå mot 854, eftersom det är hela den mängd som prövades.

Vad de skriver att de saknar

TEMA	SVAR	ANDEL	
Fortbildning, utbildning och kompetens	375	43,9 %	
Material och redskap	267	31,3 %	
Lokaler, större ytor och gympasal	161	18,9 %	
Tid och planeringstid	159	18,6 %	
Tydliga mål, mätbarhet och styrning	156	18,3 %	
Utemiljö och gård	90	10,5 %	
Mindre barngrupper och mer personal	88	10,3 %	
Aktivitetsbank, idéer och tips	80	9,4 %	
Stöd och engagemang från ledning och huvudman	57	6,7 %	
Mer planerad och strukturerad rörelse	30	3,5 %	
Ekonomi och resurser	22	2,6 %	
Eget driv hos personalen	0	0,0 %	

Ett svar kan röra flera teman, så andelarna summerar till mer än 100 procent.

Den sista raden står på noll, och den förtjänar en förklaring. **Inget svar handlar om personalens eget driv** — temat finns med i kodningen just för att det skulle gå att hitta om det fanns. **7** svar nämner ändå viljan, men inget av dem gör det ensamt: de ber om något annat i samma mening och är kodade under det de ber om. Vad de säger står längre fram i den här delen.

717 pekar på förutsättningarna. Ett fåtal pekar på viljan.

Och de få som nämner viljan ber om något annat i samma mening.

Tre saker i tabellen är värda mer än de andra

ETT · FORTBILDNING LIGGER FÖRST, MED MARGINAL

12,6 procentenheter skiljer fortbildning från nästa tema. Det vanligaste svaret på vad som behövs är alltså inte mer material eller fler timmar. Det är att få veta hur.

TVÅ · NÄSTAN ALLA PEKAR UPPÅT

De sakerna är fortbildning, material, lokaler, tid, mål och styrning, personaltäthet och ekonomi — allt sådant som **huvudmannen styr över**. Det är inte en åsikt vi lagt in; det följer av vem som fattar besluten.

TRE · NÄSTAN INGEN PEKAR PÅ VILJAN

7 av de 854 svaren nämner viljan. De är värda att läsa, för de gör det alla på samma sätt.

Ett svar: "Tydliga mål och även prioriteringar, tänker att det har lite med personalens egna driv i att få det genomfört också." Ett annat efterfrågar "engagerade kollegor" i samma mening som bättre lokal och större gård, och fortsätter: "Många kollegor har ont i kroppen." Ett tredje vill ha "ett driv från cheferna".

Ingen av dem står ensam. Viljan nämns alltid intill tydliga mål, en bättre lokal, en kropp som gör ont eller en chef som borde driva frågan. Det är ett annat påstående än att personalen inte vill — och det är det påstående materialet bär.

Och en fjärde sak, som inte syns i en enskild rad

VAR TREDJE BESKRIVER ETT ORGANISATIONSPROBLEM

300 av 854 svar — 35 procent — nämner minst ett av tid och planeringstid, tydliga mål och styrning, eller stöd från ledning och huvudman. Räknat som enskilda svar, inte som tre teman adderade.

Det är en annan sorts brist än de två som ligger överst. Fortbildning och material går att köpa in. Det här handlar om hur arbetet är **organiserat** — vem som bestämmer vad som ska ske, när det ska ske, och vem som ser efter att det skedde.

DNA TOMORROW Sverige, ideell förening 802555-7862. Granskningen finansieras av föreningen. Inga anslag, inga uppdragsgivare. Varje tal i dokumentet räknas fram ur enkätsvaren när dokumentet byggs, och koden som räknar dem publiceras tillsammans med den här filen. Insamlat 10 juni till 19 augusti 2026.

Rättigheter. Granskningen får citeras fritt med källhänvisning till DNA TOMORROW Sverige. Tabeller, diagram och den underliggande kommundatabasen får inte återpubliceras i sin helhet eller till väsentlig del utan skriftligt medgivande. Databasen omfattas av katalogskydd enligt 49 § upphovsrättslagen. Kontakt: kommun@dna-tomorrow.se